



Déjà 11 nouvelles équipes de recherche créées en France grâce au programme « Amorçage de jeunes équipes » de la Fondation pour la Recherche Médicale

A Paris, le 10 février dernier, la Fondation pour la Recherche Médicale (FRM) a présenté les premiers chercheurs et laboratoires bénéficiaires de son programme « Amorçage de jeunes équipes ». Dotée de trois millions d'euros pour sa première édition, cette initiative vise à attirer sur notre territoire les meilleurs jeunes talents de la recherche au niveau

international afin qu'ils y installent leur équipe.

Le programme s'inscrit dans la logique de la mission de la FRM : soutenir l'excellence, détecter les nouveaux besoins et accompagner les grandes évolutions de la recherche grâce à une grande souplesse de fonctionnement et à une palette d'aides très diversifiées...

Un financement sur deux ans pour permettre à de jeunes chercheurs d'implanter leur équipe en France

Malgré une recherche bien placée au niveau mondial, au 6ème rang en nombre de publications scientifiques, la France peine à recruter les jeunes chercheurs déjà expérimentés qui souhaitent créer leur équipe. L'installation de telles équipes est en effet freinée par la lourdeur des circuits de financement en vigueur en France. Faute de ressources rapidement disponibles, ces chercheurs, très convoités, répondent à d'autres propositions à l'étranger aux dépens de l'Hexagone.

Sur la base de ce constat, et consciente des enjeux pour l'avenir de la recherche

française, la Fondation pour la Recherche Médicale a mis en place en 2011 le programme « Amorçage de jeunes équipes ». « Cette initiative émane des réflexions du Comité de la recherche de la Fondation », explique Valérie LEMARCHANDEL, directrice des Affaires scientifiques et membre du Directoire de la FRM. « L'idée est d'entrer en compétition avec nos voisins européens et de fournir rapidement un « package » pour l'installation de jeunes chefs d'équipe et le démarrage de leur projet dans les meilleures conditions... »

Comme le rappelle avec force Alain PROCHIANTZ - neurobiologiste, directeur du Centre interdisciplinaire de recherche en biologie et professeur au Collège de France, président du Comité de la recherche de la FRM et instigateur du programme « Amorçage de jeunes équipes » : « La recherche se fait en temps réel, on ne peut pas attendre un an un hypothétique financement ! ».

Ce programme est conçu comme un guichet unique, qui attribue à un chercheur de talent, pendant deux ans, les ressources nécessaires à son installation dans un Centre de recherche français. Une transition, le temps pour le chercheur prometteur de démarrer un projet solide et d'obtenir un poste statutaire ou de faire la jonction avec d'autres sources de financement. « À la clé, un budget de 300 000 € maximum sur deux ans, dont 200 000 € la première année », précise Mme LEMARCHANDEL. « Ces fonds sont disponibles à la carte et peuvent être utilisés pour des frais de personnel, du petit équipement, du fonctionnement, ou encore des frais de mission ». Le lancement du programme a eu lieu en mars 2011, avec un appel à candidatures diffusé auprès de tous les organismes et centres de recherche français, qui sont les interlocuteurs de la Fondation.

Objectifs : simplicité, souplesse et réactivité !

Originalité qui le différencie des autres appels d'offres de ce type, le programme « Amorçage de jeunes équipes » était ouvert sur l'année, avec des candidatures recevables du 14 mars au 14 octobre. « Par ce format inédit, nous avons voulu un programme à la fois souple et réactif », explique Valérie LEMARCHANDEL. Souplesse dans le dépôt de candidature, sans limite d'âge pour le porteur du projet ; réactivité du côté de la FRM, qui s'engage à fournir une réponse dans les deux mois suivant le dépôt du dossier complet. « Nous sommes particulièrement vigilants pour la sélection, qui se déroule sur plusieurs sessions. Il s'agit de conserver des critères identiques pour assurer l'équité entre les candidats », ajoute Mme LEMARCHANDEL.

Un autre atout du programme réside dans des formalités de candidature simplifiées. « Outre, bien sûr, le parcours du jeune chef d'équipe accueilli et l'articulation de son projet au sein de la structure d'accueil, notre attention se porte sur le mode de sélection du chercheur. Il est impératif qu'il ait été choisi sur appel à

Small. Fast. Accurate.

NEW NanoPhotometer P-Class



Quantify Proteins, Peptides, DNA, RNA, Oligos...

- 0.3 µl sample volume
- 3.5 sec per measurement
- Lifetime accuracy

Values that inspire

even more

An All-in-One Solution



NanoVolume (0.3 µl)



Cuvette Capability



Low Vibration Vortexer



Stand Alone Operation



www.implen.de/p-class





Alain Prochiantz (© DR) et Valérie Lemarchandel (©Jean Chiscano)

candidatures international et auditionné par un comité scientifique d'excellence indépendant de la structure d'accueil », poursuit Valérie LEMARCHANDEL. « Cette procédure garantit la qualité du candidat ».

Lorsqu'un dossier est retenu, une convention est mise en place entre la FRM et l'organisme qui gère les fonds, l'une des tutelles de la structure d'accueil. Les fonds correspondant à la première année de fonctionnement sont versés à la signature de la convention. Il est prévu que le versement de la seconde tranche se fasse sur examen d'un compte rendu financier et d'un compte rendu scientifique. Plus atypique, le chef d'équipe devra montrer qu'il a entrepris toutes les démarches pour pérenniser son équipe, comme avoir postulé aux concours des organismes de recherche pour l'obtention d'un poste ou avoir effectué d'autres demandes de financement en relais.

Une première année de fonctionnement qui a fait les preuves de son efficacité et des chercheurs ralliés au concept

Pour sa première édition, le programme « Amorçage de jeunes équipes » a reçu et examiné 35 demandes ; 11 candidats (5 chercheuses et 6 chercheurs) ont été sélectionnés pour 6 projets en Ile-de-France et 5 en régions. « Nous sommes très satisfaits de la mise en place du programme », s'enthousiasme Valérie LEMARCHANDEL. « Les lauréats de la promotion 2011, avec des CV déjà impressionnants, figureront demain parmi les grands de la recherche française ; nous en sommes persuadés ! Et que le palmarès reflète la pluridisciplinarité de la Fondation n'est pas pour nous déplaire : pneumologie, neurologie, chimie, biologie structurale..... tout autant que le mélange des nationalités : anglaise, américaine, espagnole, autrichienne, française, italienne... »

Jacqueline CHERFILS, directrice du Laboratoire d'enzymologie et biochimie structurales, à Gif-sur-Yvette, qui a accueilli un lauréat du programme 2011 témoigne. Le Dr Christien MERRIFIELD, qu'elle a pu accueillir en janvier 2012 grâce au programme, s'intéresse à une protéine potentiellement impliquée dans les pathologies cardiovasculaires, respiratoires et neurologiques. : « Notre laboratoire est à un tournant. Nous souhaitons désormais intégrer les approches de la biologie structurale à celles de l'imagerie de la cellule. Dans cette optique, nous avons retenu la candidature du Dr Christien MERRIFIELD, qui vient d'un laboratoire prestigieux de Cambridge. Le Dr MERRIFIELD a des publications remarquables. Il a mis au point un système novateur de microscopie : c'est un réel atout pour nos travaux de recherche. Notre laboratoire l'attirait, mais, faute de moyens, nous ne pouvions le recruter d'emblée. L'aide de la Fondation, et son extrême réactivité, s'est alors révélée cruciale. Elle a servi de véritable catalyseur à ce projet scientifique ».

Marina PRETOLANI, directrice de recherche à l'Inserm, UMR 700 Inserm / Université Denis Diderot « Physiopathologie et épidémiologie de l'insuffisance respiratoire », ajoute : « L'initiative de la FRM est extrêmement louable : gérer son propre budget et son équipe, c'est une transition qui prépare à la direction d'une équipe.... en tout cas, un vrai souffle pour un projet et une prise de responsabilité certaine pour le chercheur qui l'anime ». Depuis le 1er décembre 2011, grâce au programme « Amorçage de jeunes équipes », Keren Sarah BORENSZTAJN a rejoint l'UMR 700 en tant que chargée de recherche Inserm de 1ère classe. « Riche de son expérience dans un grand centre de recherche aux Pays-Bas, elle nous apporte son expertise scientifique sur l'une des thématiques phares du laboratoire, mais aussi, et cela est tout aussi précieux, son regard neuf sur notre fonctionnement », explique Marina PRETOLANI. « Grâce à sa personnalité et sa forte implication dans la vie de l'Unité, elle est un moteur d'évolution pour l'ensemble des membres de l'Unité. Le secret de la réussite pour l'accueil de cette nouvelle équipe? Probablement un équilibre subtil entre autonomie et mutualisation avec le tissu existant dans l'Unité... »

Un programme reconduit en 2012

En 2011, la FRM a consacré 3 millions d'euros à son programme « Amorçage de jeunes équipes » et permis la création de 11 nouvelles équipes en France. Compte tenu du succès de cette première édition, l'opération sera reconduite en 2012 selon les mêmes modalités. « Le programme est d'ores et déjà doté d'un minimum de deux millions d'euros car il s'agit, pour la FRM, d'un appel à projets prioritaire », précise Valérie LEMARCHANDEL. « Et le retour très positif des organismes de recherche, qui nous font savoir qu'ils apprécient l'articulation du programme avec les besoins des laboratoires, nous encourage ».

Nous souhaitons avoir suscité une prise de conscience et, nous l'espérons, une dynamique qui perdurera au-delà de notre programme. Un pas pour que la recherche française reste à son meilleur niveau »

Contact :

FRM
54 rue de Varenne
75007 Paris
Tel : 01 44 39 75 75
infos@frm.org
Site web : www.frm.org

50 ans
KNAUER –
la pure curiosité!

Comment êtes
vous
curieux?

Venez nous voir
sur Analytica
Hall A2
Stand 307

Vous êtes cordialement invité
Votre ticket gratuitement sur
www.knauer.net/analytica

NOUVEAU

HPLC préparative
&
Chromatographie
continue

www.knauer.net

